



## ประกาศโรงเรียนวัดปทุมนายก

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนวัดปทุมนายก

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นแนวทางการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของ โรงเรียนวัดปทุมนายก ให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### ๑. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนวัดปทุมนายก มีนโยบายในการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม มีคู่มือการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการของสถานศึกษา กำหนดรูปแบบแนวทางการส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ การสร้างขวัญกำลังใจและการให้รางวัลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานอื่น ๆ โดยดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ

#### ๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนวัดปทุมนายก ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตรงตามความต้องการ มีการวางแผนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ

#### ๓. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนวัดปทุมนายก เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในโรงเรียน ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย ได้แก่ การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา/ระหว่างเพื่อนร่วมงาน การให้รางวัลเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

(นางอำไพพรรณ ทนโคกสูง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปทุมนายก