



รายงานการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โรงเรียนวัดปทุมนายก

อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดปทุมนายก ตำบลศาลาครุ อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี
ที่ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2563

เรื่อง รายงานโครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปทุมนายก

ตามที่โรงเรียนวัดปทุมนายกได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน โดยศึกษาวิเคราะห์ระบบต่าง ๆ ของสถานศึกษาว่ามีจุดอ่อน จุดแข็งอย่างไร รวมทั้งระบบการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การวิเคราะห์ครูผู้สอนในด้านความสามารถ ความถนัด ความสนใจ ตลอดจนเจตคติที่มีต่อการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ ส่งผลให้โรงเรียนวัดปทุมนายกมีมาตรฐานการปฏิบัติงานสู่โรงเรียนคุณภาพ (1 ตำบล 1 โรงเรียนคุณภาพ) ประจำปี ตำบล สรุปผลการดำเนินโครงการ ดังนี้

การดำเนินงาน ดังนี้

1. ศึกษาวิเคราะห์ครูผู้สอน จัดทำข้อมูลความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนา
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
3. ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนินโครงการ
4. ดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน
 - จัดส่งครูเข้ารับการพัฒนา อบรม
 - ผู้บริหารให้คำแนะนำและทำเอกสารเผยแพร่
 - จัดส่งครูศึกษาดูงานจากสถานศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ ที่จัดการอบรม
 - นำคณะครูทั้งหมดศึกษา ดูงานมทรรรมวิชาการและโรงเรียนที่มีผลงานดีเด่น จำนวน 2 วัน และศึกษาดูงาน 1 ครั้ง
5. จัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล ประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ
 - สร้างแบบนิเทศติดตาม
 - แบบประเมินความพึงพอใจ
6. รายงานสรุปโครงการ

ผลที่ได้จากการปฏิบัติงาน

1. ได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการสั่งสอนลูกศิษย์และเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการด้วยความเต็มใจ เต็มศักยภาพ เต็มความสามารถ

๒. ได้รับรู้ถึงความรู้สึกและเจตคติที่ดีในการพัฒนาตนเอง พร้อมนำความรู้ที่ได้รับเพื่อมาถ่ายทอดในการเรียนการสอนศิษย์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในทุกด้าน เพื่อให้นักเรียนได้เห็นและพร้อมนำไปปฏิบัติตนต่อไป

๔. ได้แสดงความรัก ความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงานเป็นหมู่คณะถือว่าการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

การเข้ารับการอบรม พัฒนาตนเอง ของคณะครูบางครั้งจัดในวันเวลาราชการ ทำให้มีผลกระทบกับการเรียนการสอน ทำให้ครูสอนไม่ทัน ซึ่งส่งผลกระทบกับการเรียนการสอนของนักเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ



(นางอำไพพรรณ ทนโคกสูง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปทุมนายก



ภาคผนวก

โครงการ

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูผู้มืออาชีพ
แผนงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ตัวบ่งชี้ สมศ.	ตัวบ่งชี้ที่ 6 ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
มาตรฐาน สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
ยุทธศาสตร์โรงเรียน	ข้อที่ 6 ส่งเสริมครูเป็นผู้เชี่ยวชาญ มีความชำนาญการใช้หลักสูตรจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางบุษบา นาคพุทธ
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2562 - มีนาคม 2563
งบประมาณ	เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน 60,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษา โดยยกระดับโรงเรียนชั้นนำที่มีความพร้อมสู่โรงเรียนคุณภาพ (1 ตำบล 1 โรงเรียนคุณภาพ) ประจำตำบล การพัฒนาศักยภาพครูจึงถือเป็นหน้าที่ของสถานศึกษาที่จะพัฒนาให้ครูเป็นครูมืออาชีพ เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ครูจะต้องมีความรอบรู้ ความสามารถ ศึกษาค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และจัดกิจกรรมการสอนที่หลากหลายด้วยวิธีการสอนรูปแบบใหม่ๆ เช่น การใช้เทคนิคการคิดมาพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้ อีกทั้งมีทักษะในการใช้สื่อและเทคโนโลยีอยู่ในระดับดี ตลอดจนเจตคติที่ดีต่อการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานการศึกษาชาตินอกจากนี้ครูควรศึกษาและพัฒนาผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการพัฒนาผู้เรียนโดยรวบรวมเรียบเรียงจัดระบบให้ต้องตามหลักวิชาการ ที่แสดงถึงคุณภาพการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งคุณลักษณะด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพครู สามารถนำไปเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเผยแพร่ขยายผลการปฏิบัติงานและนวัตกรรมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่กว้างขวางออกไปอีกด้วย ดังนั้นในปีการศึกษา 2562 โรงเรียนวัดปทุมนายกจึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐานวิชาชีพเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน โดยศึกษาวิเคราะห์ระบบต่าง ๆ ของสถานศึกษาว่ามีจุดอ่อน จุดแข็งอย่างไร รวมทั้งระบบการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การวิเคราะห์ครูผู้สอนในด้านความสามารถ ความถนัด ความสนใจ ตลอดจนเจตคติที่มีต่อการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ ส่งผลให้โรงเรียนวัดปทุมนายกมีมาตรฐานการปฏิบัติงานสู่โรงเรียนคุณภาพ (1 ตำบล 1 โรงเรียนคุณภาพ) ประจำตำบล

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูโรงเรียนวัดปทุมนายกได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน สอดคล้องกับมาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานตำแหน่ง

2.2 เพื่อให้ครูโรงเรียนวัดปทุมนายกปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างครบถ้วน

3. เป้าหมาย

3.1 ผลลัพธ์

- ครูโรงเรียนวัดปทุมนาถได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน สอดคล้องกับมาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานตำแหน่ง และมีความรู้ความสามารถสู่มาตรฐานสากล
- ครูโรงเรียนวัดปทุมนาถสามารถจัดทำเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
- ครูผู้สอนมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานครูผู้สอน

3.2 ผลผลิต

- ครูทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนรู้อย่างน้อยปีละ 20 ชั่วโมง/คน ในหลักสูตรที่ตนเองต้องการพัฒนา

4. กิจกรรมการดำเนินงานและรายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรมการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ			รวม งบประมาณ	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ			
1. ศึกษาวิเคราะห์ครูผู้สอน จัดทำข้อมูล ความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนา					พ.ค. 62	ผอ.บุษบา และครูทุกคน
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ					พ.ค. 62	
3. ประชุมวางแผนคณะกรรมการดำเนิน โครงการ					พ.ค. 62	
4. ดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการ ปฏิบัติงาน					มิ.ย. 62 ถึง ก.ค. 62	
- จัดส่งครูเข้ารับการพัฒนา อบรม					มิ.ย. 62 ถึง มี.ค. 63	
- ผู้บริหารให้คำแนะนำและทำเอกสาร เผยแพร่					มี.ค. 63	
- จัดส่งครูศึกษาดูงานจากสถานศึกษา และหน่วยงานต่างๆ ที่จัดการอบรม					ธ.ค.62 และ มี.ค. 63	
- นำคณะครูทั้งหมดศึกษา ดูงานมหกรรม วิชาการและโรงเรียนที่มีผลงานดีเด่น จำนวน 2 วัน และศึกษาดูงาน 1 ครั้ง	30,000	27,000	3,000	60,000	ก.พ. 63	
5. จัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล ประเมิน ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ						
- สร้างแบบนิเทศติดตาม						
- แบบประเมินความพึงพอใจ						มี.ค. 63
6. รายงานสรุปโครงการ						
รวมงบประมาณ	30,000	27,000	3,000	60,000		

***หมายเหตุ การใช้จ่ายงบประมาณแล้วเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

5. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- ครูรับการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนรู้อย่างน้อยปีละ 20 ชั่วโมง/คน ในหลักสูตรที่ตนเองต้องการพัฒนา	- ร้อยละ 86	- บันทึกข้อมูล	- แบบบันทึกรายงานการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
- ครูผู้สอนมีความรู้ ความสามารถในสาระที่ตนเองรับผิดชอบ	- ร้อยละ 86	- นิเทศติดตาม	- แบบนิเทศติดตาม
- ครูผู้สอนมีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานครูผู้สอน	- ร้อยละ 86	- นิเทศ	- แบบประเมินการนิเทศ
- ครูมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ	- ร้อยละ 86	- สอบถาม	- แบบสอบถามความพึงพอใจ

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 ครูโรงเรียนวัดปทุมนายกได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน สอดคล้องกับมาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานตำแหน่งและมีความรู้ความสามารถสู่มาตรฐานสากล

6.2 ครูโรงเรียนวัดปทุมนายกสามารถจัดทำเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะ ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางบุษบา นาคพุทธ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปทุมนายก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางบุษบา นาคพุทธ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปทุมนายก

รูปภาพ

อบรมเชิงปฏิบัติการข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มศาลารัตน์
“วินัย การรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพครู”



การประชุมสัมมนาศึกษาดูงาน
ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มศาลารัตน์ สพป.ปทุมธานี เขต 2

